

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 3  
от «28»\_08\_\_20\_20 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МАДОУ № 44 г. Томска  
Приказ № 104/1-0  
от «28»\_08\_\_2020\_\_ г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада  
общеразвивающего вида № 44 г. Томска

### 1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 44 г. Томска (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

1.2. Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- *Трудовым кодексом Российской Федерации;*
- *Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";*
- *Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ "Об образовании в Томской области";*
- *Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 24.12.2014;*
- *Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почётные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к педагогической пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почётные звания»;*
- *Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казённых и бюджетных учреждений»;*

• Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений»;

• Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а";

• Постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";

• Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

• Распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменений надбавки за квалификационную категорию с 01.04.2013»;

• Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулиующими вопросы оплаты труда

\* Постановление Минтруда № 88 от 21.04.1993 « Об утверждении нормативов по численности персонала»

1.3. Положение разрабатывается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МАДОУ № 44 г. Томска.

1.5. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.

1.7. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема

работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **2. Перечень выплат компенсационного характера**

2.1. Работникам МАДОУ № 44 г. Томска в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.

Перечень тяжёлых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Компенсационные выплаты, указанные в п. 2.4., устанавливаются с учётом фактически отработанного времени (пропорционально).

## **3. Порядок установления и размеры компенсационных выплат**

3.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются заведующим МАДОУ № 44 г. Томска с учётом мнения профсоюзного комитета образовательной организации коллективным договором и трудовым договором.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу:

- \* повар- 12%
- \* машинист по стирке и ремонту спецодежды- 12%
- \* уборщик служебных помещений – 12%
- \* младший воспитатель -10%

### 3.3. Доплата за совмещение профессий

Доплата за совмещение профессий ( должностей ) устанавливается работнику при совмещении им профессий ( должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или) объема дополнительной работы.

### 3.4. Доплата за расширение зон обслуживания.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или) объема дополнительной работы.

### 3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или) объема дополнительной работы.

### 3.6. Конкретные выплаты по пунктам 3.3., 3.4., 3.5. представлены в таблице

№	Наименование	Размер/ руб.
1	За совмещение профессий ( должностей)	Процент должностного оклада (совмещаемой должности) в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного оклада
2	За увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания	Процент должностного оклада в зависимости от объема и времени выполняемых работ, но не более 100% должностного

		оклада
3.	За замещение временно отсутствующего работника ( воспитателя) за смену 5 часов ( педагогическим работникам)	140 рублей за смену
4.	За замещение временно отсутствующего работника ( дневного младшего воспитателя)	100 рублей
4	За замещение временно отсутствующего работника ( вечернего младшего воспитателя)	50 рублей

### 3.7. Доплата за работу в ночное время

Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу :

- сторож – каждый час работы в ночное время ( в период с 10-часов вечера до 6 часов утра ) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки ( оклада), ст.154 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 « О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

### 3.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

В случае привлечения работника к работе в установленный ему график выходной день или нерабочий праздничный день, работа оплачивается не менее чем в двойном размере :

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки.

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

### 3.9. Повышенная оплата сверхурочной работы.

Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

**3.10. Заведующий МАДОУ № 44 г. Томска принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.**

#### **4. Заключительные Положения**

- 4.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с законодательством РФ и Уставом МАДОУ.
- 4.2. О введении в действие настоящего Положения, внесении в него изменений или его отмене работники учреждения предупреждаются не позднее, чем за два месяца.
- 4.3. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 г. и действует до принятия нового Положения.